

PRESSEMITTEILUNG

KAMPF UM KNOW-HOW MIT AQRO DEN AUSWIRKUNGEN DES FACHKRÄFTEMANGELS ENTGEGEN- WIRKEN

Idstein, September 2018. Während der Anteil der Bürger im erwerbsfähigen Alter sinkt, macht sich gleichzeitig die Abwanderung potenzieller Fachkräfte immer stärker bemerkbar. Unternehmen kämpfen gegen die Auswirkungen des demografischen Wandels und suchen nach Lösungen – mit dem Fachpersonal fehlt ihnen auch das nötige Know-how. Sich allein auf die Zuwanderung neuer fachlich versierter Arbeitnehmer zu verlassen, reicht nicht. Die Verantwortlichen müssen Methoden finden, den derzeitigen Entwicklungen entgegenzuwirken und Alternativen zu schaffen. Digitale Möglichkeiten bieten einen Ansatz, jedoch fehlen schon jetzt jedem fünften mittelständischen Betrieb die Mitarbeiter, um effektiv in die Digitalisierung zu investieren. „Hier bedarf es der richtigen Strategie: Methoden wie AQRO unterstützen bei der Entwicklung produktiver Ideen“, so Dr. Consuela Utsch, Geschäftsführerin der Acuroc GmbH aus Idstein. „Sie fördern die Innovationskraft und schaffen Effizienz.“

INNOVATIONSKRAFT FÖRDERN

Aus einer aktuellen Studie geht hervor, dass Angestellte sich mit der Arbeitsweise und Führungskultur eines Unternehmens identifizieren wollen. Da viel Zeit am Arbeitsplatz verbracht wird, gilt die Entscheidung für einen neuen Job als eine der wichtigsten im Leben. Nur wer mit den Entscheidungen der Führungsetage zufrieden und einverstanden ist, besetzt langfristig eine produktive Rolle im Unternehmen. „Gut ausgebildete Fachkräfte entscheiden sich also für den Betrieb, der ihren Ansprüchen am nächsten kommt“, unterstreicht Utsch. „Während früher viele Bewerber um einen Job gerungen haben, reißen sich heute die Unternehmen teilweise um eine Fachkraft.“ Hier gilt es Initiative zu ergreifen und mit innovativen Ideen zu punkten: AQRO als Methode zur Effizienzsteigerung verschafft Angestellten durch rollenbasiertes Arbeiten mehr Zeit für das Erledigen einzelner Aufgaben. Zeitfenster ermöglichen den Mitarbeitern die Nutzung von Techniken und Aktivitäten zur Stärkung der Innovationskraft, zum Beispiel in Form von Spaziergängen oder sportlichen Tätigkeiten. Außerdem bietet es sich an, zusätzliche Projekt- und Aufenthaltsorte ins Leben zu rufen, an denen die Arbeitnehmer sich kreativen Gedankengängen und der Entwicklung neuer Ideen widmen können. Diese Förderung der Produktivität bringt eine Zeitersparnis von 1,5 Stunden pro Mitarbeiter am Tag und erzeugt damit enormes Potenzial.

VIRTUELLE TEAMS STÄRKEN

Auch für immer globaler agierende und standortunabhängige Unternehmen bietet sich die Methode zur Prozessoptimierung an: „Durch die Rollenverteilung sowie klare Zuweisung von Aufgaben und Verantwortlichkeiten können die Arbeitnehmer selbst Innovationen einbringen, entwickeln und umsetzen“, erklärt Utsch. „Mitarbeiter können sich aktiv beteiligen und erhalten darüber hinaus das Gefühl, ein wichtiger Bestandteil des Unternehmens zu sein.“ Auf diese Weise wird auch das Zugehörigkeitsgefühl und die Identifikation mit dem Betrieb gestärkt sowie vorhandenes Potenzial voll ausgeschöpft. Es bietet sich an, das Team in die Rollenverteilung einzubeziehen, um die Akzeptanz für Entscheidungen zu stärken. Diese Maßnahmen helfen auch bei der weltweiten Vernetzung von Unternehmen, bei der virtuelle Teams zunehmend an Bedeutung gewinnen. „Mithilfe von AQRO können Betriebe effizient auf internationaler Ebene agieren und dabei auf die Kompetenzen von Fachkräften im Ausland bauen“, so Utsch. „Menschen bilden die wichtigste Ressource in einem Unternehmen, die es wertzuschätzen und zu fördern gilt.“

Acuroc GmbH und AQRO GmbH

Seit über 25 Jahren berät die international tätige Acuroc GmbH mittelständische Unternehmen und die Großindustrie bei der Implementierung von Betriebs- und Projektmanagement-Prozessen sowie in allen Themenbereichen der IT-Governance wie Anforderungs-, Projekt-, Portfolio- und Servicemanagement oder Datenschutz. Ebenfalls liegt der Fokus auf der Unterstützung der Digitalen Transformation in allen Dimensionen. Das schließt neben technologischen Aspekten auch die Ableitung von Geschäftspotenzialen sowie erfolgreiches Veränderungsmanagement in der Organisation ein. Dabei konzentriert sich

Acuroc auf eine pragmatische Umsetzung zum unmittelbaren Nutzen der Organisation, die immer sowohl die Beratung als auch die nachhaltige Implementierung beinhaltet. Schulungs- und Coachingdienstleistungen ergänzen das Spektrum des Beratungsunternehmens. Die Nachhaltigkeit der Umgestaltungen und die hohe Akzeptanz in der Kundenorganisation sowie bei deren Mitarbeitern stehen stets unter dem Motto „Ihr Erfolg ist unser Ziel“.

Die AQRO GmbH ist eine Schwestergesellschaft der Acuroc GmbH im Bereich Human Resource Management. AQRO ist eine von Dr. Utsch entwickelte Methode, die Transparenz schafft, die Produktivität der Mitarbeiter deutlich steigert und dabei zeitgleich Stress minimiert. Das Verfahren beruht auf rollenbasiertem Arbeiten, dem Einführen klarer Strukturen und zielorientierter Kommunikation und ermöglicht belastbares, übergreifendes Programm- und Projektmanagement. Ein zusätzliches Seminarkonzept mit anschließender Zertifizierung ergänzt die AQRO-Methode. Seit 2013 besitzt die AQRO GmbH ein weltweites Patent auf ihr innovatives Verfahren.

Pressekontakt:

Borgmeier Public Relations

Hannah Bartl, Laura Lahrs

Lange Str. 112, 27749 Delmenhorst

Tel.: 04221 9345 346/620

Fax: 04221 152050

bartl@borgmeier.de

lahrs@borgmeier.de